

## 女性就業支援専門員（研修・セミナー講師）派遣 申込書

◆申込方法： 必要事項をご記入の上、メールまたはFAXにてお送りください。  
担当者より確認のご連絡をいたします。

◎申込み期間： 2019年 4月22日(月)～5月31日(金) 派遣可否連絡日 6月10日(月)  
申し込み期間以降は、随時受付いたします。

※本用紙は、ホームページ「女性就業支援バックアップナビ」

(<http://joseishugyo.mhlw.go.jp/gaiyo/panph.html>) からダウンロード可能です。

組織名 正式名称 自治体は課まで記入			フリガナ	
組織区分を選択	<input type="checkbox"/> センター <input type="checkbox"/> 女性団体	<input type="checkbox"/> 自治体 <input type="checkbox"/> 事業主団体	<input type="checkbox"/> 労働組合 <input type="checkbox"/> その他( )	担当者 氏名
当事業の ご利用	<input type="checkbox"/> 初めて		<input type="checkbox"/> 以前利用したことがある(平成 年度)	<input type="checkbox"/> 不明
所在地	〒 — —			
連絡先	TEL: — —			
	メール:			
実施予定 場所	施設・会場名:			
現時点のご予定を ご記入ください	所在地:		TEL:	
実施日 現時点の ご希望を ご記入ください	<input type="checkbox"/> 希望日がある ⇒	第1希望	月 日( )	時間帯( : ~ : )
		第2希望	月 日( )	時間帯( : ~ : )
		第3希望	月 日( )	時間帯( : ~ : )
	<input type="checkbox"/> 未定			希望講座時間
目的 講座実施後の展開も あわせて お知らせください				
対象 具体的に			参加見込	約 人
プログラム 右記1～15より お選びください プログラムの詳細は、 本紙裏面または HP、パンフレットにて ご確認ください	<input type="checkbox"/> 1 セミナー実践コース	<input type="checkbox"/> 7 ワーク・ライフ・バランス	<input type="checkbox"/> 13 働く女性を活かす法律・制度	
	<input type="checkbox"/> 2 女性の活躍推進	<input type="checkbox"/> 8 キャリア・デザイン	<input type="checkbox"/> 14 女性労働と男女共同参画	
	<input type="checkbox"/> 3 女性活躍推進時代の 管理職セミナー	<input type="checkbox"/> 9 働く女性のリーダーシップ	<input type="checkbox"/> 15 女性労働の歴史	
	<input type="checkbox"/> 4 ハラスメントのない職場づくり	<input type="checkbox"/> 10 働く女性のストレス対処		
	<input type="checkbox"/> 5 職場のメンタルヘルス対策	<input type="checkbox"/> 11 女性の再就職		
	<input type="checkbox"/> 6 働く女性のライフステージと健康	<input type="checkbox"/> 12 仕事のスタートアップ		
ご要望、ご質問等 何かございましたら ご記入ください				

(裏面もご覧ください)

◆以下、FAXでの送信不要です◆

<p><b>プログラム詳細</b></p> <p>プログラム選択時にご参照ください</p>	1 セミナー実践コース テーマ:働く女性の健康支援	働く女性の健康支援をテーマとした研修用資料 『女性がいきいきと働き続けるために ～ヘルスリテラシーを高めよう～』 を作成しました。女性就業支援を担当する皆様が講師となり、地域の事業所・労働者などに向けた研修会や組織内研修でご活用いただくものです。
	2 女性の活躍推進	女性の活躍が求められる社会情勢から、今後の取組を考える ・女性活躍推進法 ・女性活躍が求められる理由とポジティブアクション ・企業の取組好事例紹介 ・自社の現状と取組課題を考える
	3 女性活躍推進時代の 管理職セミナー (イクボスセミナー)	女性活躍推進時代に管理職に期待されるマネジメントについて学ぶ ・なぜ今女性活躍推進か ・部下のワーク・ライフ・バランスを支援するとは ・今求められるイクボス・マネジメント
	4 ハラスメントのない職場づくり	女性活躍を進めるために、ハラスメントとその対策を学ぶ ・ハラスメントの概念を知る ・セクハラ、マタハラ、パワハラとは ・性別役割分担意識について ・ハラスメントの現状 ・ハラスメント対策を考える
	5 職場のメンタルヘルス対策	職場のストレスやメンタルヘルス不調について学び、職場での対策を考える ・職場のメンタルヘルス課題 ・ストレス対処 ・職場に求められるメンタルヘルスケア・職場のコミュニケーション
	6 働く女性のライフステージと健康	女性特有の症状やかかりやすい病気、会社の取組について学ぶ ・女性ホルモン変化と健康課題 ・女性特有の症状や病気の基礎知識 ・働く女性をサポートする職場の制度や法律
	7 ワーク・ライフ・バランス (子育て・介護・治療)	職場の取組事例や、子育て、介護、治療との両立について学ぶ ・子育て・介護・治療と仕事の両立 ・政府・自治体・企業の課題と取組、好事例紹介
	8 キャリア・デザイン	キャリア形成支援:初めてチームリーダーや係長になる女性社員向け ・働く女性を取り巻く環境 ・キャリアを自律的に考えよう ・自己分析 ・キャリアビジョンと行動計画
	9 働く女性のリーダーシップ	キャリア形成支援:女性管理職向け(係長、課長級から) ・働く女性を取り巻く環境 ・マネジメントに求められる考え方 ・リーダーシップとは ・傾聴スキル
	10 働く女性のストレス対処	働くことにまつわるストレス・メンタル不調とその対策を学ぶ ・女性ホルモン変化と心身の変化 ・働くことにまつわるストレス ・自分らしいストレス対処方法
	11 女性の再就職	キャリアプランの作成、再就職に必要な知識を学ぶ ・再就職に向けた準備と心構え ・就職活動を知る ・仕事と家庭の両立を支える支援 ・キャリアの棚卸とキャリアプラン
	12 仕事のスタートアップ ～事業プラン編	基本的な事業プランの立て方を学び、自己の強みを知る ・自分の強みの振り返り ・基本プランの考え方 ・取組好事例 など
	13 働く女性を活かす法律・制度	働く女性に関する法律・制度を知り、女性就業支援や個人の働き方に活かす ・働く女性を支える法律 ・働き始める前/働いているとき/仕事を辞めるときに知っておきたい法制度
	14 女性労働と男女共同参画	男女共同参画・女性活躍推進の取組を推進するために必要な知識を学ぶ ・なぜ今女性活躍推進なのか ・男女雇用機会均等対策基本方針の概要 ・女性関連施設に求められる役割 ・取組好事例の紹介
	15 女性労働の歴史	明治期からの女性労働に関する歴史、法律、行政の変遷を知る ・女性労働の歴史(富岡製糸場、職業婦人、戦時の労働、婦人少年局、高度経済成長、 均等法から女性活躍推進まで) ※映像DVDを使用した講座です